



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

५६
३३/१

सं. 135]

नई दिल्ली, बुहस्पतिवार, मार्च 21, 2002/फाल्गुन 30, 1923

No. 135]

NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 21, 2002/PHALGUNA 30, 1923

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

(नियम प्रभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 मार्च, 2002

सा.का.पि. 218(अ).—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हासा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एतद्वारा मुख्य वास्तुक, वरिष्ठ वास्तुक तथा/वास्तुक सह प्रोफेसर पदों से संबंधित वास्तुकीय कार्मिक (श्रेणी-I) भर्ती नियम, 1967 के अधिक्रमण में (ऐसे अधिक्रमण से पूर्व कृत या किये जाने हेतु लुप्त प्रकरण तथ्यों को छोड़कर चंडीगढ़ प्रशासन ने नगर नियोजन (वास्तुक विंग) विभाग में मुख्य वास्तुक, वरिष्ठ वास्तुक तथा/वास्तुक पदों की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रवर्तन: (i) ये नियम चंडीगढ़ प्रशासन, नगर नियोजन (वास्तुक विंग) (समूह-क पद) भर्ती नियम 2002 कहलायेंगे।

(ii) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: पद संख्या उनका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य घोग्यताएँ : उक्त पदों की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएँ और उनसे सम्बद्ध अन्य मामले, उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में विशेष विवरण के अनुसार होंगे।

4. अपात्रताएँ : ऐसा कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का अनुबंध किया हो, जिसकी/जिसका पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करने का अनुबंध किया हो ;

उपर्युक्त पदों में से किसी पर भी नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किन्तु शर्त यह है कि केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून, के तहत अनुश्रेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं, तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति : केन्द्र सरकार जहाँ ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, कारण लिपिबद्ध करते हुए आदेश द्वारा तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी प्रावधान को व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में शिथिल कर सकती है।

6. व्यानृति : इन नियमों की कोई बात इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

पद नम्बर	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देतनमान	चयन श्रेष्ठता के आधार पर	सीधी भर्ती के लिए आधार प्रवरण सह वस्तुता के आधार पर या यह अप्रयण घट है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (प्रेसन) नियमावल, 1972 के नियम 30 के तहत अतिरिक्त योग्यताएं	सीधी भर्ती के लिए
1	2	3	4	5	6	7	8
1. युद्ध वास्तुक	1* (2002)	सामान्य आधार घट-बढ़	₹३१८६००- ५००-२२१००	श्रेष्ठता के आधार पर चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

<p>क्या सभी भर्ती के लिए विहित परिवेशा की अवधि, यहि कोई हो ।</p> <p>आयु तथा शैक्षिक योग्यतायें पदोन्नत व्यक्तियों के लिए लागू होती हैं ।</p>	<p>भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन प्रतिनियुक्ति/विलयन से भर्ती की स्थिति में, वे ग्रेड, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन होता है ।</p>	<p>यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो, उसका गठन है समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अवश्यक है ।</p>	<p>परिवेशीयतियों जिनमें भर्ती के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अवश्यक है ।</p>
<p>लागू नहीं</p>	<p>पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	<p>पदोन्नति 11</p>	<p>पदोन्नति: 12</p> <p>वरिष्ठ वास्तुक, बिसने ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। नोट: जहाँ अर्हक/पत्र सेवा पुरी करने वाले कनिष्ठ अधिकारियों पर पदोन्नति हेतु लिखार किया जाएगा, वहाँ उनके वरिष्ठ अधिकारियों पर भी इस शर्त के साथ विचार किया जाएगा। वहाँ अर्हक/पत्र सेवा एसी पत्र/अर्हक सेवा में आधे से अधिक कम या दो ग्रेड, जो भी नेतृत्व हो, से कम नहीं होगी तथा वे ऐसी अर्हक सेवा पूरी कर चुके हों, जो अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति हेतु परिवेशा अवधि सफलतापूर्वक पुरी कर ली हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: कंक्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य के ऐसे अधिकारी जो,</p>
<p>लागू नहीं</p>	<p>पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	<p>पदोन्नति: 13</p>	<p>पदोन्नति: 14</p> <p>विभागीय पदोन्नति की अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नैनाल करने समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श अवश्यक है ।</p>

<p>(क) (i) मूल संवर्ग/विमायां में नियमित अधार पर समानपद धारण करते हैं, अथवा (ii) रुपए 143000-18300 या समकक्ष देनामान में केन्द्र सरकारिया मूल संवर्ग विमायां में नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो;</p> <p>टेक्स्ट</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुशिल्प में डिग्री या समकक्ष योग्यता</p> <p>(ii) वास्तु परिषद में पंजीकृत हों</p> <p>(iii) 15 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव (पोषक शेणी के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीरी लाइन में है, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होगी। इस नियुक्ति से एकदम पूर्व, केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संवर्ग संगठन/विमाय में अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की</p>
--

			अवधि सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिधित्व पर निपुक्त हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देतनमान	चयन श्रेष्ठता के आधार पर	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	कथा केंद्रीय सिविल सेवा (पैशान) नियमावल 1972 के नियम 30 के तहत अतिस्तित वर्षों के लाभ निलोंगे	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य शौन्यताएँ
1	2	3	4	5	6	7	8
2. वरिष्ठ वास्तुक	2* (2002)	सामान्य कार्यभार के आधार घट-बढ़	रु14300- 400- 15900-400-18600	श्रेष्ठता के आधार पर चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

<p>क्या सीधी भर्ती के लिए विहित परिवेशा की अवधि, यदि कोई आयु तथा ईशिक योग्यताएँ हों । पदोन्नत व्यक्तियों के लिए लागू होंगी ।</p>	<p>भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती या प्रो-न्नति या प्रतिनियुक्ति/विलयन विभिन्न पद्धतियों से भर्ते जाने वाले इकत पदों का प्रतिशत</p>	<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन से भर्ती की स्थिति में, वे ग्रेड, जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन होता है ।</p>	<p>यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है ।</p>	<p>परिषिक्तयां जिनमें भर्ती के पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है ।</p>
<p>लागू नहीं</p>	<p>सूचा</p>	<p>पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	<p>पदोन्नति: वार्षक, जिसने ग्रेड में दस वर्ष लियमित सेवा की हो।</p>	<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन समिति (पदोन्नति हेतु) 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. गृह सचिव, चंडीगढ़ संघ मुख्य वास्तुक, चंडीगढ़ संघ राज्य, सदस्य</p>
<p>लागू नहीं</p>	<p>सूचा</p>	<p>पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	<p>पदोन्नति: वार्षक, जिसने ग्रेड में दस वर्ष लियमित सेवा की हो।</p>	<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन समिति (पदोन्नति हेतु) 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. गृह सचिव, चंडीगढ़ संघ मुख्य वास्तुक, चंडीगढ़ संघ राज्य, सदस्य</p>
<p>लागू नहीं</p>	<p>सूचा</p>	<p>पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	<p>पदोन्नति: वार्षक, जिसने ग्रेड में दस वर्ष लियमित सेवा की हो।</p>	<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन समिति (पदोन्नति हेतु) 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. गृह सचिव, चंडीगढ़ संघ मुख्य वास्तुक, चंडीगढ़ संघ राज्य, सदस्य</p>

- (क) (i) मूल संवर्ग/विमान में नियमित अधार पर समानपद धारण करते हैं, अथवा (ii) ऊपर 12000-16500 या समकक्ष वेतनमान में केन्द्र सरकार, मूल संवर्ग/विमान में नियुक्ति के बाद उस प्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवाकर्त्तु हों, अथवा (iii) केन्द्र सरकार के वेतनमान ₹0 10,000-15200 या मूल संवर्ग/विमान में समकक्ष वेतनमान में 10 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करते हों, तथा,
- (छ) निम्नलिखित ऐसिक गोणताएं और अनुभव रखते हों—
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यविद्यालय से वास्तुशिल्प में डिग्री या समकक्ष योग्यता,
 - (ii) वास्तु परिषद में पंजीकृत हों
 - (iii) 10 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव (पोषक श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी ताइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के बावर नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र

नहीं होगी। इस नियुक्ति से एकदम पूर्व, केन्द्र सरकार के	उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में अन्य संबंधी- बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि समाप्त्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आपु सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद नाम	पदों की संख्या	नियोक्ताण	रेतनमान	चवन श्रेष्ठका के आधार पर प्रश्नवा प्रवरण सह वरिष्ठता के आधार पर या उह अप्रवण पर है	सीधी भर्ती के लिए आरु जीमा	क्षा के स्पेशलिस्ट सेवा (एफन) नियमाबद् 1972 के नियम 30 के तहत आतिरिक्त या वर्षों के मिले
3 वास्तुक वास्तुक	7** *(2002)	सामान्य केन्द्रीय पर घट-बढ़	₹012000-375-13500-4	श्रेष्ठका के आधार पर चवन प्रवरण सह वरिष्ठता के आधार पर या उह अप्रवण पर है	40 वर्ष में अधिक नहीं। केन्द्र सरकार द्वारा चर्चि अनुद्दो आवेदोंके अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष तक की छूट । नोट : आरु जीमा की नियोक्ताण तोरिग्य भारत में उम्मीदवारों से ऑवेन्यु प्राप्त करने की अविम ताप्रिय होती (असम, अस्सिम, असम, मणिपुर, नागलेंद्र, निपुण, सिक्किम, जमू एव कर्झीप काज्ब के लडाख, किंगमत, प्रेष्ट के लाहौल और सरकारी जिलों द्वारा चाला विलो के पारी या मर्हन अल्मान व निकोबार ह्यूपस्थू अध्यया लक्ष्मीप के लिए निर्देश भविम तारीख नहीं होती।	8
1	2	3	4	5	6	7
						8

9	आरुः नहीं ओकेक वोम्बताए पद्मनन्त व्यक्तियो के लिए लालू होरी।	एक वर्ष	परिविष्टा की अवधि, यदि कोई है आरु तथा औक्सिक गोम्बताए पद्मनन्त व्यक्तियो के लिए लालू होरी।	भर्ती की पद्मनन्ति, मीधी भर्ती वा प्रोन्नति वा प्रतिनियुक्ति/प्रतिवन द्वाय तथा विभिन्न पद्मनन्तो से भरे जाने गए विक्स पद्मनन्त प्रतिशत होता है।	पर्वनन्ति/प्रतिवन्तुक्ति/विवेन्द्रन भर्ती की क्षिणिति में, व ग्रेड लिंगयने पद्मनन्ति/प्रतिनियुक्ति/विवेन्द्रन होता है।	यदि विभागीय पद्मनन्ति समिति है तो उम्मन्त्र गठन	पर्वनन्ति/प्रतिवन्ति समिति है सघ लोक सेवा आयोग से प्राप्तम् आवश्यक है।	
10	आरुः नहीं ओकेक वोम्बताए पद्मनन्त व्यक्तियो के लिए लालू होरी।	एक वर्ष	60) प्रतिकृत पद्मनन्ति द्वारा, ऐमा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 40 प्रतिकृत प्रतिनियुक्ति द्वारा रोका न होने पर मीधी भर्ती द्वारा	फ्लॉन्टि सहायक	गोस्तुक समूह के विभागीय पद्मनन्ति समिति प्रतेक अवसर पर सध लोक सेवा आयोग का प्रशम्भ आवश्यक है।	समूह के विभागीय पद्मनन्ति समिति प्रतेक अवसर पर सध लोक आयोग का प्रशम्भ आवश्यक है।	प्रतेक अवसर पर सध लोक आयोग का प्रशम्भ आवश्यक है।	
11			60) प्रतिकृत पद्मनन्ति द्वारा, ऐमा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 40 प्रतिकृत प्रतिनियुक्ति द्वारा रोका न होने पर मीधी भर्ती द्वारा	फ्लॉन्टि सहायक	गोट बहु अहंक/प्राच करने वाले कविनिष्ठ अधिकारियों ए पद्मनन्ति हेतु विचार किया बाएँ, वहा एमने आधेकाऊमे एर भी इस आर्ते के सध विचार किया जाता है उनकी अप्रिकृत अहंक प्रत्र ये वा प्राच/अहंक सेवा से आये से अतिकृ वा त्रै नमं, जो भी स्वत्म हो से कम नहीं होगा तथा अपने कविनिष्ठ अधिकारियों जो प्रेसी अहंक रोगा पूरी कर चुके हों, के सध अन्ते उच्चतम से हैं मे पद्मनन्ति हेतु परिविष्टा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर दुके हैं।	समूह के विभागीय पद्मनन्ति समिति प्रतेक अवसर पर सध लोक सेवा आयोग का प्रशम्भ आवश्यक है।	समूह के विभागीय पद्मनन्ति समिति प्रतेक अवसर पर सध लोक आयोग का प्रशम्भ आवश्यक है।	समूह के विभागीय पद्मनन्ति समिति प्रतेक अवसर पर सध लोक आयोग का प्रशम्भ आवश्यक है।
12				प्रतेक अवसर सध लोक आयोग का प्रशम्भ आवश्यक है।	1 2 3	1 2 3	प्रतेक अवसर सध लोक आयोग का प्रशम्भ आवश्यक है।	
13								
14								

(क) (1) मूल सदाचार/प्रेशार मे
नियमित भायार पर
समानपद
द्याया करते हैं अध्यया (ii) अया

<p>143000-18300 या समक्ष रेतनमान मेरेन्द्र सरकारिया मूल्य सर्ववं विभाग मे नियुक्ति के बाव उप प्रेद मे 3 वर्ष नियमित सेवा की हो, अथवा,</p> <p>(ए) नियमितित औषिक शेष्यावै और अनुभव रखते हो</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाद्यशिल्प मे दियी या समरक्ष बोधता (ii) वास्तु परिषद मे पञ्चकूल हो</p> <p>(iii) 15 वर्ष का आवासाविक अनुभव (गोपक शर्मी के विभावित अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन मे है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पाव नही होते। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी की प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पाव नही होती। इस नियुक्ति से एकदम पूर्ण केन्द्र सरकार के उपरी व किसी अन्य समठन/किमाय मे अन्य सर्व गाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवैति सहित प्रतिनियुक्ति की अवैति समान्वय 5 वर्ष से अधिक नही होती। प्रतिनियुक्ति एव नियुक्ति हेतु अधिकारम आव सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति की अवैति तारीख के 56 वर्ष से आधिक नही होती।</p>
--

[फा. स. 25013/2/2001-ई उच्चत्-I]
मेहर सिंह, अवार सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Works Division)

NOTIFICATION

New Delhi, the 20th March, 2002

G.S.R. 218(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Chandigarh Administration Architectural Staff (Class-I) Recruitment Rules, 1967 relating to the posts Chief Architect, Senior Architect and Architect/Associate Professor except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Architect, Senior Architect and Architect in the Department of Urban Planning (Architecture Wing), Chandigarh Administration.

1. Short Title and commencements:- (i) These rules may be called the Chandigarh Administration, Department of Urban Planning (Architecture Wing) (Group-A posts) Recruitment Rules, 2002.

ii) They shall come in to force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:- The number of posts, their classification and the scale of pay attached hereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:- The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Said Schedule.

4. Disqualifications:- No person,

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings:- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts.	Classification	Scale of pay.	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules-1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1. Chief Architect	1* (2002) subject to variation dependent on workload	GCS Group-A, Gazetted Non - Ministerial	Rs. 18600-500-22100	Selection by merit	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion:- Senior Architect with three years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p>Deputation:- Officers of the Central/State Governments/Union Territories - (a)(i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Central Government pay scale of Rs. 14300-18300 or equivalent in the parent cadre/Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:- (i) Degree in Architecture from a recognised University or equivalent. (ii) Should be registered with the Council of Architecture. (iii) 15 years experience in the profession. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group A Departmental Promotion Committee (For promotion).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. Home Secretary, Union Territory of Chandigarh - Member 3. Finance Secretary, Union Territory of Chandigarh - Member. 	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

Name of the post (1)	No. of post (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection-post. (5)	Age limit for direct recruits. (6)	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules-1972. (7)	Educational and other qualifications required for direct recruits. (8)	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. (9)	Period of probation, if any. (10)
2. Senior Architect	2 * (2002) subject to variation dependent on workload.	GCS Group-A, Gazetted, Non - Ministerial	Rs. 14300-400-15900-400-18600	Selection by merit	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)	(14)
Promotion failing which by deputation.	<p>Promotion:</p> <p>Architect with ten years regular service in the grade.</p> <p>Note:- Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p>Deputation:-</p> <p>Officers of the Central/State Governments/Union Territories</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Central Government pay scale of Rs. 12000-16500 or equivalent in the parent cadre/Department; or</p> <p>(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Central Government pay scale of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>(i) Degree in Architecture from a recognised University or equivalent,</p> <p>(ii) should be registered with the Council of Architecture.</p> <p>(iii) ten years experience in the profession.</p>	<p>Group A Departmental Promotion Committee (for promotion).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman. 2. Home Secretary, Union Territory, Chandigarh - Member 3. Chief Architect, Union Territory, Chandigarh - Member 	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

	(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).		
--	---	--	--

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of CCS(Pension) Rules-1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3. Architect 7* *(2002) subject to variation dependent on work load.	GCS Group -A Gazetted, Non - Ministerial.	Rs.12000 -375- 13500- 400- 15500	Selection-cum-seniority	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar	No	<u>Essential</u> (i) Degree in Architecture of a recognised University or equivalent. (ii) should be registered as Architect with Council of Architecture, India. (iii) five years experience in the profession. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any	Age :- No Educational Qualifications :- Yes.	

					Islands or Lakshdweep).		stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	
--	--	--	--	--	-------------------------	--	---	--

Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption & percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
One year	60 per cent by promotion failing which by deputation. 40 per cent by deputation failing which by direct ———	<u>Promotion:</u> Assistant Architect with seven years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For promotion) 1. Chairman/Member Union Public Service Commission - Chairman 2. Home Secretary, Union Territory, Chandigarh	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

	<p>recruitment.</p> <p><u>Deputation:</u></p> <p>Officers of the Central/State Governments/Union Territories -</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with 7 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) Possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column-8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Administration - Member</p> <p>3. Chief Architect, Union Territory, Chandigarh Administration - Member Group'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <p>1. Home Secretary, Chandigarh Administration - Chairman</p> <p>2. Chief Architect, Chandigarh Administration - Member.</p>	
--	--	--	--

[F. No. 25013/2/2001-EW-I]
MEHAR SINGH, Under Secy.

